



## Des histoires pour réimaginer le leadership : une équipe de gestion misent sur la collaboration et la communauté à l'Assemblée de la francophonie de l'Ontario

**Par Peter Hominuk et Sarinah Asselas, à la tête de l'Assemblée de la francophonie de l'Ontario (AFO)**

L'Ontario est un riche mélange de visages et de langues venus des quatre coins du monde. L'une des langues les plus anciennes parlées ici est le français — et l'Assemblée de la francophonie de l'Ontario (AFO) représente cette population minoritaire. Fondée en 1910, elle défend les droits des Franco-Ontarien·ne·s grâce à ses programmes, à la distribution de fonds et au lobbying auprès de la communauté et de plus de 150 OSBL (Organismes sans but lucratif).

Être une organisation qui porte plus d'un siècle d'histoire signifie que certaines choses fonctionnent extrêmement bien, tandis que d'autres doivent s'adapter aux réalités modernes — comme l'adoption d'un modèle de codirection, une première pour l'organisation.

### Centrer la communauté franco-ontarienne

Comprendre les valeurs des parties prenantes de l'AFO a été essentiel pour expérimenter et susciter l'adhésion à des styles de leadership alternatifs. Grâce à la confiance que nous avons gagnée, nous avons eu l'occasion de tester de nouvelles approches, ce qui nous a finalement menés au modèle de codirection. Ce style de leadership nous a agréablement surpris; nous ne savions pas s'il fonctionnerait, alors nous nous sommes engagés à rester ouverts et transparents, en misant sur la collaboration mutuelle et avec nos équipes.

En tant qu'équipe de gestion, nous nous équilibrons : l'un apporte une connaissance institutionnelle et systémique, l'autre une expertise en opérations, communications et gestion de crise. Ces compétences complémentaires nous permettent de mieux soutenir la communauté franco-ontarienne, tout en cogérant une équipe présente partout dans la province. Cela allège la charge que chacun aurait dû porter seul et nous permet d'être davantage attentifs aux besoins individuels du personnel.

L'idéologie de la codirection dépasse largement notre duo. Nous continuons de renforcer la confiance dans les capacités de notre équipe en investissant dans des activités de cohésion et de la formation. Cela donne à tout le monde les outils nécessaires pour travailler de façon coordonnée —



comme au début de la pandémie de COVID-19, lorsque nous avons réussi à remettre l'organisation en pleine opération en une seule journée. Les activités d'équipe nous permettent aussi de nous rassembler autour d'initiatives provinciales, comme lorsque nous avons embarqué dans un autobus pour célébrer le 50e anniversaire du drapeau franco-ontarien. C'est important puisque nous travaillons de façon hybride, entre notre bureau à Ottawa, et en télétravail de partout en Ontario lors des événements ou des retraites, les équipes se retrouvent unifiées, comme si elles travaillaient côte à côte au quotidien.

Autant nous croyons à la force de la collaboration au sein de l'organisation, autant nous croyons que les liens avec des partenaires externes sont un atout puissant pour la réussite d'un organisme. Les francophones ont parfois tendance à s'isoler dans une bulle francophone. Pour renverser cette tendance et créer un réseau de soutien, nous collaborons activement avec des partenaires comme l'ONN, Canadian Parents for French et plusieurs organismes francophones et francophiles à travers le Canada.

### L'équipe de gestion: un modèle tourné vers l'avenir

Le poids porté par une direction générale est lourd pour une seule personne et peut mener à l'épuisement professionnel ou à une aversion au risque. Et sans prise de risque, l'innovation devient rare.

Créer un système de soutien grâce à l'équipe de gestion — un système qui renforce la communauté et l'organisation — établit un filet de sécurité : cela nous donne la marge nécessaire pour expérimenter et gérer les imprévus. Et cela nous aide à concentrer nos efforts sur la prochaine grande priorité de l'AFO : [les États généraux de l'Ontario français](#), qui vise à mieux répondre aux besoins actuels de la population francophone.

L'Assemblée de la francophonie de l'Ontario continuera d'être une voix unifiée pour les Franco-Ontarien·ne·s pour les cent prochaines années. Et alors que de plus en plus de francophones sont attirés par les promesses de l'Ontario, nous serons là pour les soutenir, sur les plans personnel, professionnel et social.

Abonnez-vous à notre infolettre pour découvrir d'autres histoires d'organismes qui transforment notre façon de penser le leadership.

S'ABONNER