

PLEINS FEUX SUR UN MOMENT CRITIQUE

ÉTAT DU SECTEUR DES OSBL DE L'ONTARIO 2025

AVEC LE SOUTIEN DE :

Table des matières

Introduction **01**

Ressources
secondaires de
l'Enquête **02**

Qui a participé à
l'Enquête? **03**

Quel est l'état du
secteur des OSBL de
l'Ontario en 2025 vs
2024? **06**

Les grandes
tendances qui
influent sur les
réponses en 2025 **09**

Quel est l'état du
secteur des OSBL de
l'Ontario depuis six ans? **20**

Quels sont nos
appels à l'action? **33**

Recommandations
stratégiques pour le
gouvernement
provincial **36**

Appels à l'action
pour le secteur **37**

Appels à l'action
pour le grand public **38**

La sixième enquête annuelle continue de mettre en lumière les moments et tendances déterminants pour la santé du secteur des OSBL en Ontario



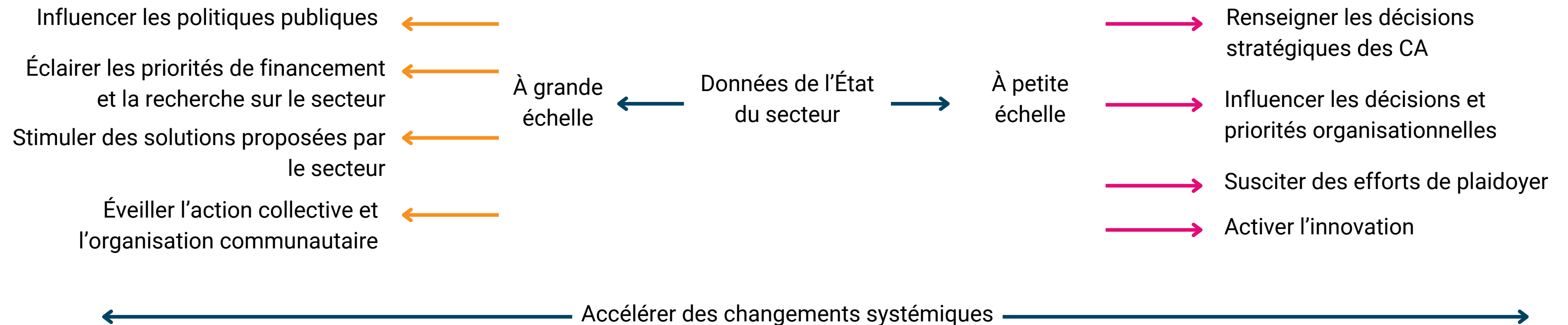
L'enquête États du secteur 2025 est la sixième dans cette série annuelle bilingue réalisée par le Ontario Nonprofit Network (ONN). Elle vise à cerner l'état d'esprit actuel des organismes sans but lucratif (OSBL) en Ontario.

Depuis 2020, l'objectif premier de l'Enquête demeure le même, soit de dresser et de faire connaître un instantané de l'état du secteur, de suivre les tendances qui le concernent et d'expliquer les changements, ou l'absence de changements, en cours. De plus, elle offre au secteur, et à d'autres parties intéressées, un accès à des données cohérentes, désagrégées et de qualité sur les OBNL ontariens.

Cette année, le rapport propose une analyse comparative entre les données actuelles et celles de 2024, en plus de dégager les grandes tendances dans les données des six dernières années. Il conclut avec des recommandations à l'intention du gouvernement de l'Ontario et des appels à l'action adressés au secteur des OBNL et au grand public.

Ressources secondaires de l'Enquête

Chaque année, l'écosystème des OSBL fait divers usages des données de l'Enquête.



Accédez aux ressources associées à l'Enquête 2025, en plus des ressources d'années antérieures, toutes disponibles [en ligne](#) :

- Ensemble de données 2025 (tableaux et fiches de données)
- Rapport technique préparé par Environics Research, en français et en anglais
- Rapport stratégique préparé par ONN, en français et en anglais
- Outils de communication pour diffuser les constats de l'État du secteur
- Carte d'action communautaire, une carte interactive du travail essentiel des OSBL ontariens



Qui a participé à l'Enquête?

Un échantillon plus petit, mais représentatif

L'Enquête 2025 a été ouverte du 13 mai au 25 juin 2025.

Pendant cette période, elle a reçu 469 réponses complètes.

87 % des organismes utilisent l'anglais comme langue de travail principale.

47 % des organismes déclarent un budget de moins de 1 million de dollars.

41 % des organismes proviennent de la région du Centre (Peel, York, Durham, Toronto, Halton, Muskoka et Simcoe).

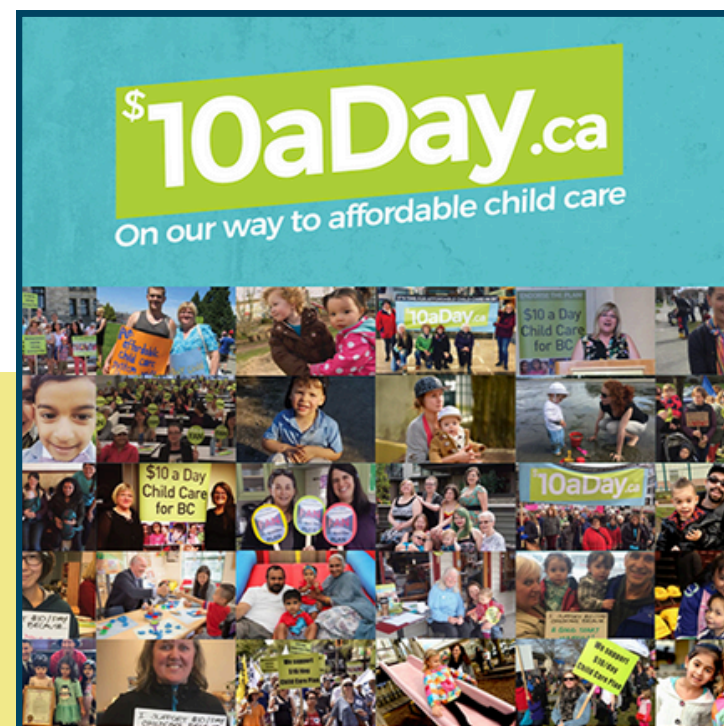
Les sous-secteurs suivants sont les plus représentés dans les réponses reçues : 45 % des services sociaux, 11 % des arts et de la culture, et 10 % de l'éducation et de la recherche.

45 % des organismes travaillent pour des communautés locales.

5 % des organismes travaillent auprès de communautés rurales, éloignées, nordiques ou de petite taille. Ce pourcentage, inférieur à celui de l'an dernier, s'explique par l'utilisation des codes postaux au lieu de l'auto-déclaration.

- ▶ Plus petit qu'en 2024, l'échantillon est suffisamment grand pour offrir un portrait global du secteur des OSBL de l'Ontario. La taille de l'échantillon demeure représentative du secteur.
- ▶ Le profil des organismes ayant participé à l'Enquête 2025 se compare sensiblement à celui de 2024. Chaque catégorie comprend seulement moins d'organismes.
- ▶ Il est difficile de tirer des conclusions fondées sur les caractéristiques organisationnelles (région, sous-secteur, type, etc.) en raison d'échantillons trop petits.
- ▶ Le taux de réponse varie en fonction de la période de l'année, ainsi que de la longueur et de la complexité des questions. Les organismes apprécient l'Enquête, mais pourraient penser que d'autres y répondront et, par conséquent, ne la considèrent pas comme une priorité.
- ▶ Le rapport technique préparé par Environics Research décrit la méthodologie utilisée en 2025 et présente les données détaillées.

Quel est l'état du secteur des OSBL de l'Ontario en 2025 vs 2024?



LA TENDANCE SE POURSUIT POUR LES INDICATEURS CLÉS, À QUELQUES DIFFÉRENCES NOTABLES PRÈS

Depuis six ans, l'enquête sur l'État du secteur réalisée par ONN pose les mêmes questions en lien avec le fonctionnement des organismes, leurs finances, les ressources humaines et le bénévolat. Ces questions fondamentales permettent de dresser un portrait de la santé du secteur au fil du temps.

La comparaison entre les réponses reçues en 2024 et en 2025 permet de constater une stabilité, ou l'atteinte d'un plateau, de la plupart des indicateurs clés. Cependant, il existe quelques changements notables.

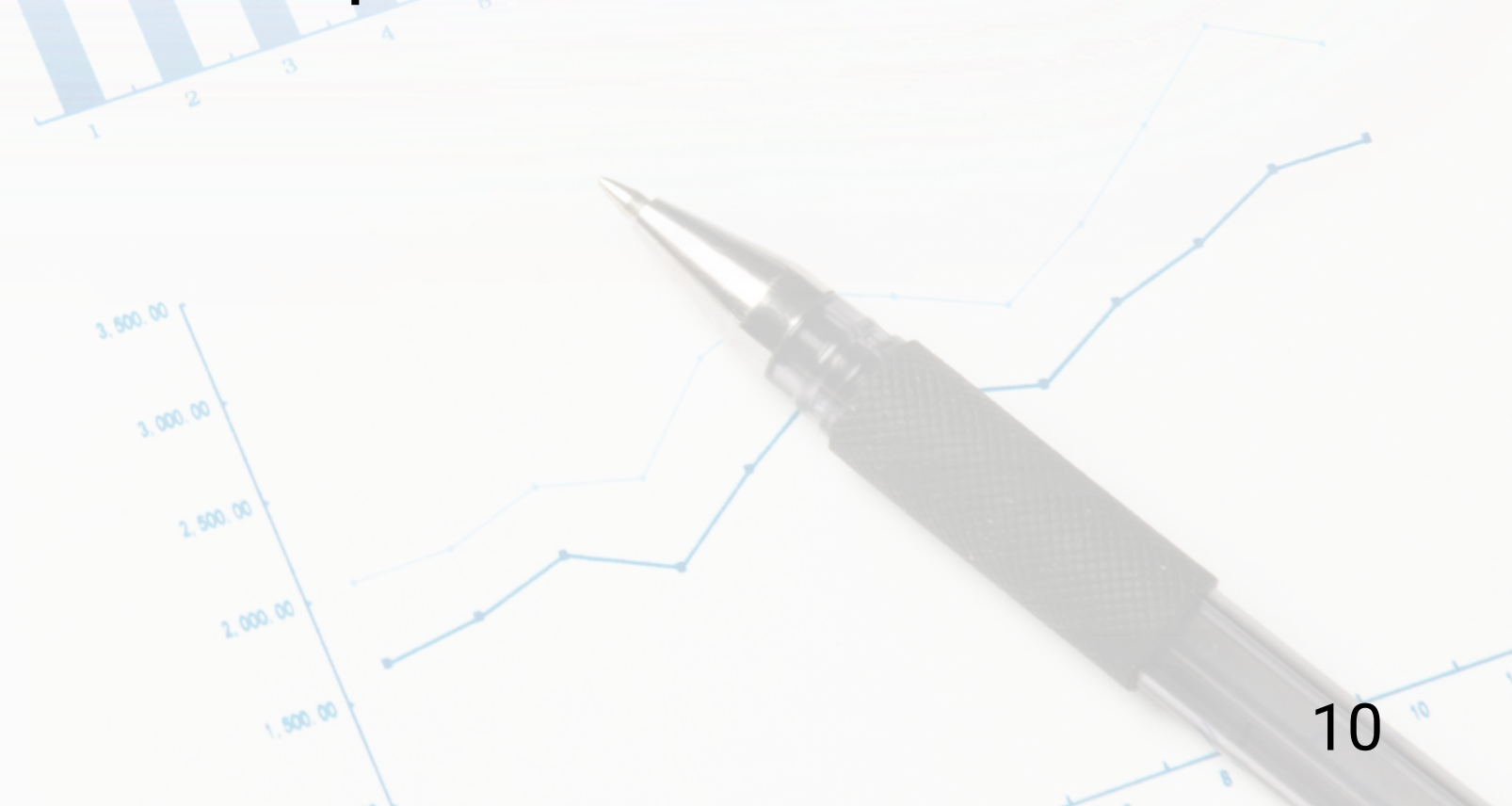
Inchangé (depuis l'Enquête de 2024)	Changements notables (depuis l'enquête de 2024)
La demande pour les programmes et services fournis par les OSBL demeure forte, et les capacités, faibles. La majorité des organismes répondants indiquent une hausse de la demande (+2 points de pourcentage), mais peu d'entre eux sont en mesure de répondre à la demande (inchangé).	L'utilisation de la réserve financière atteint un nouveau sommet depuis 2020. Un peu plus d'un tiers des répondants ont pigé dans leurs fonds de réserve (+3 points de pourcentage).
Les revenus stagnent ou diminuent. Plus de la moitié des répondants rapportent que leurs revenus ont diminué ou sont restés stables (inchangé).	La part des organismes à faible risque (1 à 3) de ne plus exister dans trois ans s'accroît. Un peu plus de la moitié des répondants affirment être à faible risque de cesser leurs activités dans les trois prochaines années (+5 points de pourcentage).
Les dépenses demeurent élevées. La plupart des répondants rapportent une augmentation des dépenses (-1 point de pourcentage).	Pour la première fois, les organismes éprouvent moins de difficultés liées au recrutement et à la rétention des ressources humaines (RH) et des bénévoles. Néanmoins, la moitié des répondants signalent des problèmes de recrutement et de rétention du personnel rémunéré (-11 points de pourcentage). Un peu moins de la moitié d'entre eux rapportent de tels défis concernant les bénévoles (-4 points de pourcentage).
La part des organismes s'estimant à risque élevé de ne plus exister dans trois ans est la même, soit 10 % (inchangé).	L'incidence de la crise liée aux RH et aux bénévoles sur les programmes et services n'a jamais été aussi forte. Deux tiers des organismes disent avoir réduit leur offre (+6 points de pourcentage), près de la moitié rapportent des listes d'attente plus longues (+14 points de pourcentage) et 17 %, des fermetures (+5 points de pourcentage).

Les grandes tendances qui influent sur les réponses en 2025



Plusieurs grandes tendances ont influencé les réponses à l'Enquête de cette année. Leur présentation favorisera la mise en contexte des données.

Ces grandes tendances et leurs effets sont corroborés par l'Enquête 2025 d'ONN. Ainsi, le ralentissement économique n'affecte pas seulement tous les aspects des organismes (mission, gouvernance, personnel, programmes, revenus et dépenses), mais il représente aussi la tendance ayant les plus importantes répercussions. La polarisation qui a caractérisé l'état d'esprit des organismes par rapport à leur situation actuelle en 2024 perdure : 30 % se disent positifs, 25 % manquent de ressources et 24 % se disent stressés, fatigués ou épuisés.



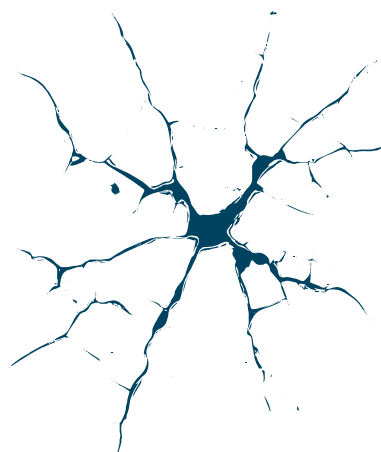
1

L'**incertitude économique** (les tarifs et la guerre commerciale mondiale) induit une hausse de la demande pour les programmes et services fournis par les OSBL. En même temps, elle affecte négativement leurs ressources et capacités.



2

L'**effritement du filet de protection sociale** crée un **effet domino** par lequel le manque de ressources dans une ou plusieurs parties des secteurs caritatif et public exerce une pression induite sur d'autres parties de ces secteurs. Cette situation est la conséquence de deux décennies de politiques néolibérales axées sur le désinvestissement des services publics.



3

L'**évolution rapide de l'intelligence artificielle** soulève des questions d'adoption pour les OSBL et leur travail axé sur les soins face à la pression d'emboîter le pas pour rendre leur travail plus efficace compte tenu du manque de ressources.



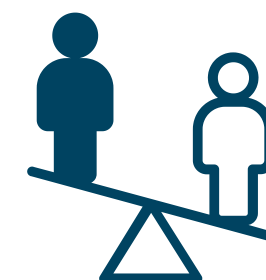
4

Tant du côté **fédéral** que **provincial**, un vent d'austérité souffle sur les choix de dépenses en matière de politique publique. Ces choix affectent la viabilité des OSBL et les enjeux sociaux au cœur de leurs efforts et de leurs communautés. Le gouvernement fédéral cherche à couper jusqu'à 7,5 % dans ses dépenses cette année, tandis que le **gouvernement** provincial a complètement écarté les OSBL de son plan pour Protéger l'Ontario.



5

La polarisation grandissante, les reculs en matière d'équité et la montée du fascisme à l'échelle mondiale menacent les gains obtenus sur le plan des politiques sociales progressistes et les mécanismes de protection de la démocratie canadienne.



6

La succession de plus en plus rapide des crises, y compris les crises climatiques, sociales et de santé publique, demande des réactions rapides des organismes en l'absence d'un soutien adéquat. La capacité d'agir du secteur s'en trouve diminué.



LA RÉSILIENCE DE L'ONTARIO PASSE PAR UN SECTEUR DES OSBL EN SANTÉ

Les résultats de l'Enquête 2025, analysés en considérant le contexte économique, social et politique actuel, soulèvent de nombreuses questions. En fait, l'équipe d'ONN a plus de questions que de réponses à offrir au réseau. De plus, ses réponses aux questions soulevées ne sont guère exhaustives; elles représentent un premier pas pour expliquer l'état du secteur en 2025. Les réponses proviendront du secteur, et ONN invite les OSBL à en discuter dans leurs réseaux.



Quel est le point de référence du secteur? Est-ce la détresse?

Il n'existe pas de données provinciales pertinentes pour le secteur, qui permettraient de répondre à cette question. Pour combler cette lacune mise en évidence durant la pandémie, ONN a alors lancé sa première enquête annuelle et a depuis colligé six ans de données comparables. Ces données retracent l'expérience des OSBL au travers de plusieurs moments critiques : la pandémie, la crise de l'abordabilité et le ralentissement économique.



Le secteur a-t-il déjà été en bonne posture?

Pour donner un sens aux tendances persistantes dans le secteur, il faut collecter des données de l'ensemble de notre écosystème et recueillir les témoignages des gens qui l'ont vu évoluer. Sans ces données et histoires, nous ne pouvons comprendre ce qui se passe, et pourquoi. Encore plus important, nous manquerons d'information pour répondre à certaines questions centrales, par exemple :

- Le bien-être du secteur, est-ce un mirage?
- Le secteur vit-il dans un état de détresse permanent, c'est-à-dire que les conditions ne sont ni assez mauvaises pour mener à son effondrement ni assez bonnes pour permettre son épanouissement dans le temps?



Assistons-nous à une érosion progressive du secteur?

Le manque de données longitudinales sur le secteur des OSBL en Ontario empêche de répondre à cette question avec certitude. Entre 2020 et 2022, les données colligées par ONN dans son enquête sur l'état du secteur témoignaient d'un afflux de fonds dans le secteur des OSBL, combinant différentes formes de financement et sources de revenus, dont l'aide gouvernementale. Depuis 2023, dans un contexte d'effets postpandémiques et de diminution du niveau d'investissement, plusieurs tendances ont évolué sur une trajectoire négative. Chaque nouvelle enquête nous permet d'ajouter un autre chapitre à l'histoire du secteur.

▶ Dans ces conditions, comment l'austérité affecterait-elle le secteur?

Elle aurait pour effet d'accélérer l'érosion du secteur, car seuls les plus forts pourraient survivre à la tempête avec des capacités diminuées pour réaliser leur mission. Des ressources réduites se traduiraient par une réduction des résultats dans les communautés.



▶ Les OSBL acceptent-ils l'état actuel?

Non, et ils se font entendre partout dans la province. Les élections fédérales et provinciales anticipées en 2025 ont vu une augmentation anecdotique des efforts de plaidoyer, dont de nombreuses campagnes conjointes.



▶ À quoi ressemblerait un secteur viable?

Les données de notre enquête dresseraient un portrait différent. Après analyse des questions portant sur le fonctionnement des organismes, leurs finances, les ressources humaines et le bénévolat, environ un tiers du secteur, contre la moitié, serait en détresse.



► Que faut-il pour changer la trajectoire du secteur des OSBL de l'Ontario et le rendre viable pour nos communautés?

Du soutien public, des politiques publiques habilitantes, des investissements publics dans l'infrastructure sociale et des capacités dans le secteur pour s'épanouir.



Quel est l'état du secteur des OSBL de l'Ontario depuis six ans?

La trajectoire des tendances
commence à changer en 2023



Tendances 2020-2025 : des indicateurs clés changent de trajectoire

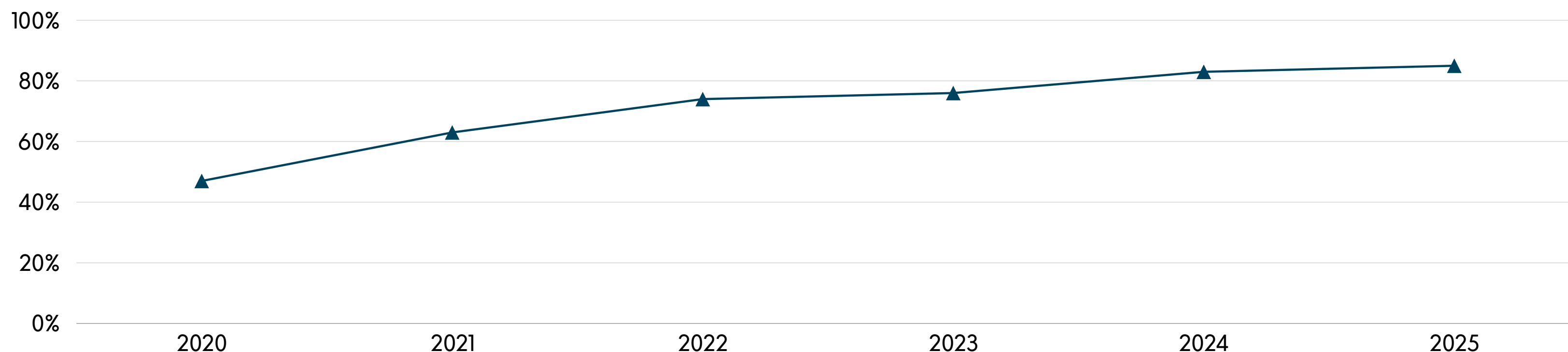
Chaque année, les données colligées par l'enquête sur l'état du secteur dressent un portrait actuel du secteur, mais ajoutent aussi des points de données aux tendances à long terme. En reliant ces points de données au fil des ans, un changement de trajectoire commence à se dessiner en 2023.

Changements observables :

- 1 La demande pour les programmes et services des OSBL continue à augmenter tandis que les capacités pour y répondre stagnent.
- 2 La situation financière des OSBL reflète l'état général de l'économie.
- 3 La crise des RH dans le secteur demeure préoccupante, même si elle s'affaiblit.
- 4 L'offre de programmes et de services des OSBL diminue.
- 5 Le risque pour une certaine partie du secteur de ne plus exister dans trois ans demeure élevé.

1 La demande pour les programmes et services des OSBL continue à augmenter tandis que les capacités pour y répondre stagnent

Augmentation de la demande pour les programmes et services



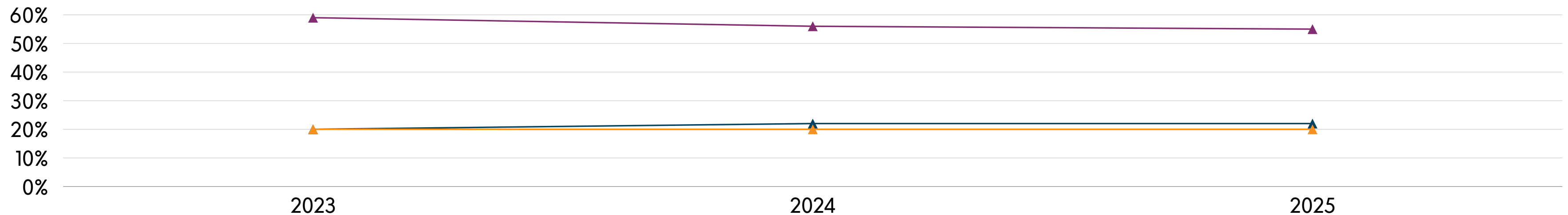
Quelle est la situation?

- La demande pour les programmes et services des OSBL augmente depuis 2020, tandis que les capacités pour répondre à cette demande sont généralement restées inchangées (données colligées depuis 2023).
- Au début de la pandémie, près de la moitié des organismes répondants indiquaient une augmentation de la demande. Cette année, ils sont 85 %. La plus forte hausse a été enregistrée entre 2020 et 2021 (+16 points de pourcentage).
- Depuis trois ans, un peu plus de la moitié des organismes réussissent plus ou moins à répondre à la demande. Parmi le reste, la moitié réussit et l'autre moitié ne réussit pas à y répondre.

1 La demande pour les programmes et services des OSBL continue à augmenter tandis que les capacités pour y répondre stagnent

Capacité à répondre à la demande pour les programmes et services

● Non ● Plus ou moins ● Oui



Qu'est-ce qui expliquerait cette situation?

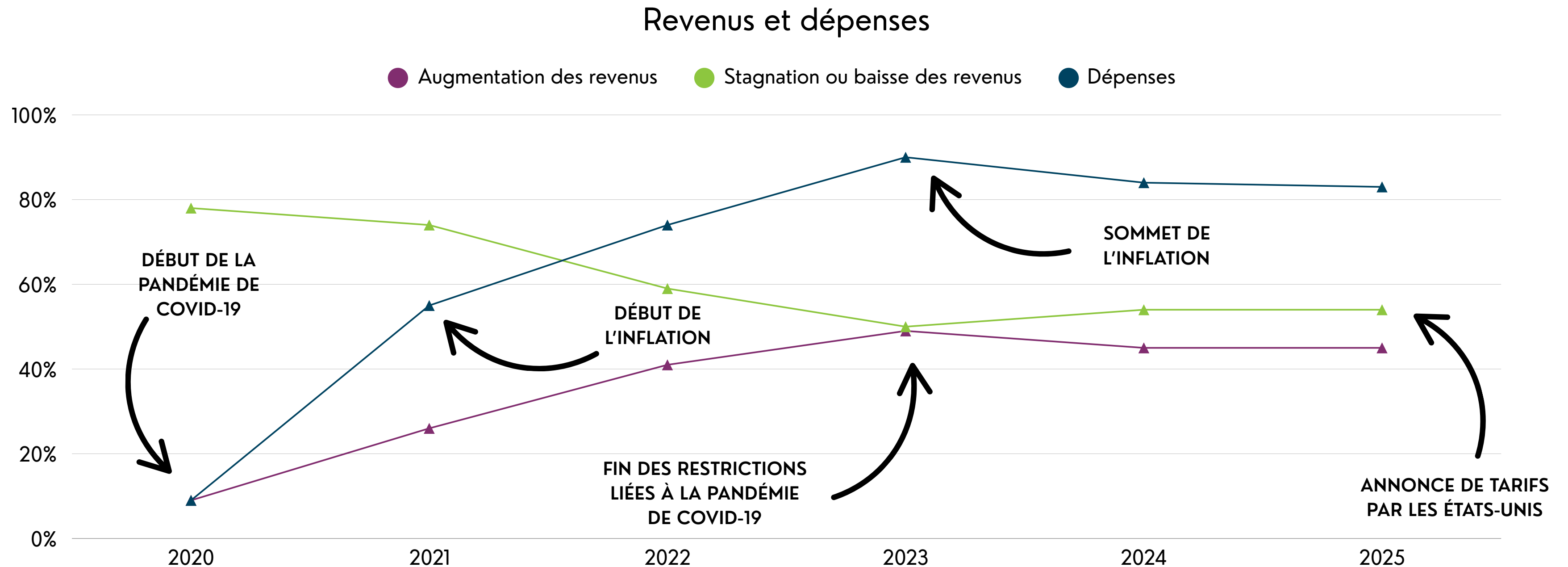
- L'inflation galopante en 2021 a engendré plusieurs crises liées aux besoins de base dans les communautés (logement, alimentation, santé mentale et dépendances). Après avoir épuisé d'autres options, les individus et familles se sont tournés vers les OSBL pour obtenir de l'aide.
- On a observé une demande postpandémique refoulée pour les programmes de sports et de loisirs, d'arts et de culture.
- L'augmentation des besoins dans les communautés s'explique aussi par des investissements gouvernementaux pour élargir et rendre plus abordables les services de soins, notamment les services de garde pour enfants et les soins de longue durée.
- La capacité à répondre à la demande dépend de l'évolution des ressources en fonction de la demande, particulièrement les ressources pour recruter et garder du personnel qualifié.
- L'écart entre la demande et la capacité à répondre à la demande illustre le « rabais OSBL » en action, mû par le dévouement envers leurs communautés. Les OSBL font plus avec moins, entre autres avec des campagnes de financement exceptionnelles, mais aussi au prix de l'épuisement de leurs équipes.

“ —

« Nous avons travaillé tellement fort ces dernières années pour développer notre organisme afin qu'il puisse répondre aux besoins de la communauté. Nous avons aidé plus de 1 200 personnes pendant la dernière année budgétaire, soit une augmentation de 38 %. Malgré cela, nos listes d'attentes s'allongent. En parallèle, nous nous inquiétons du recul massif des subventions et de l'exclusion des services directs (surtout le counselling) d'un nombre croissant de programmes de subvention. »



2 La situation financière des OSBL reflète l'état général de l'économie



2 La situation financière des OSBL reflète l'état général de l'économie

Quelle est la situation?

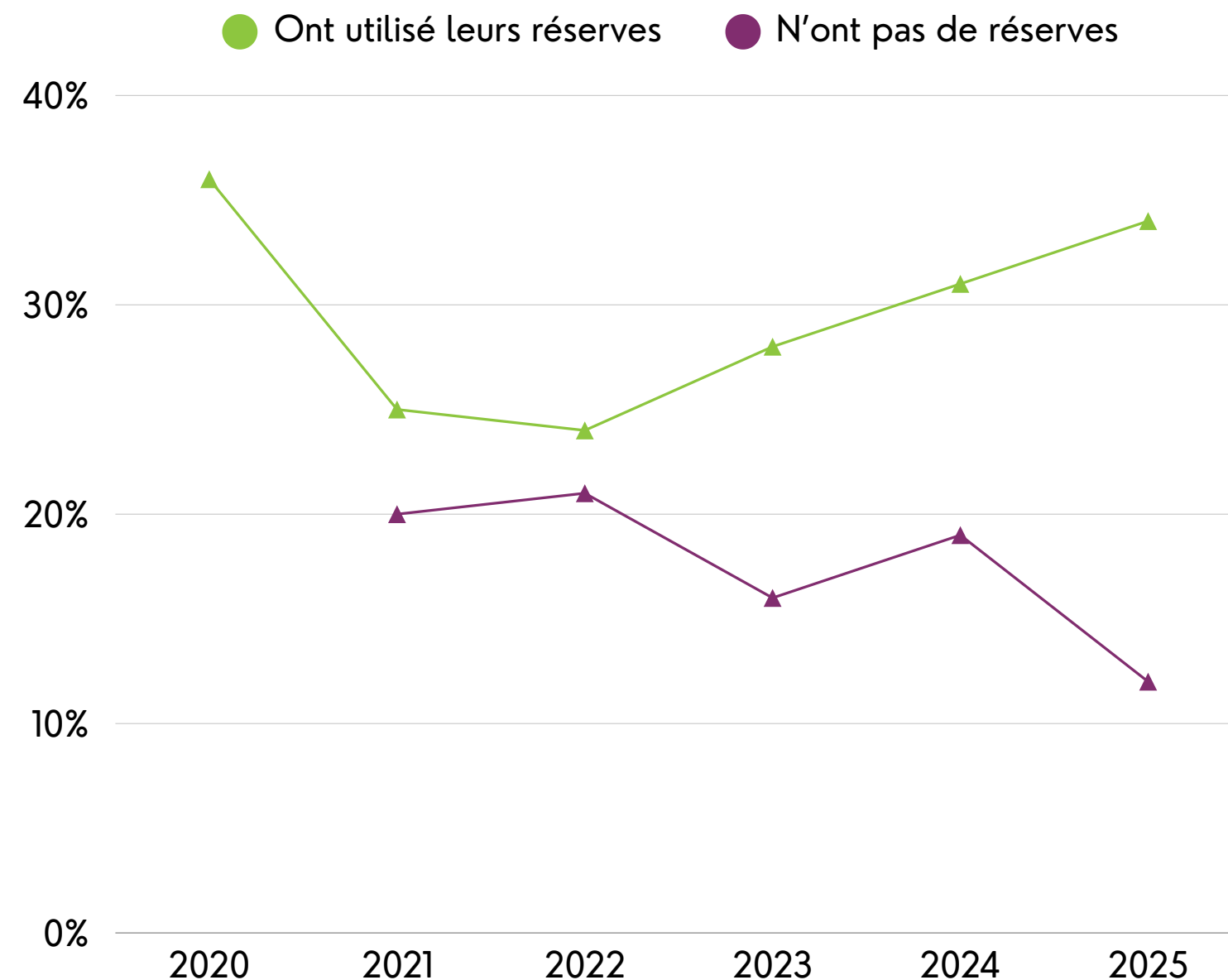
- Depuis 2023, la plupart des OSBL rapportent des revenus stagnants ou à la baisse, et presque tous déclarent une augmentation persistante des dépenses.
- Violet : Relativement peu d'OSBL rapportent une hausse de leurs revenus en 2020; leur nombre augmente jusqu'en 2023. En 2024, pour la première fois, moins d'OSBL rapportent une augmentation de leurs revenus. En 2025, leur nombre est resté stable.
- Vert : En 2020, une part importante des OSBL rapportent une stagnation ou une baisse de leurs revenus; leur nombre a diminué jusqu'en 2023. En 2024, pour la première fois, plus d'OSBL rapportent une stagnation ou une baisse de leurs revenus. Cette tendance se maintient en 2025.
- Bleu : Le nombre d'OSBL rapportant une augmentation accrue de leurs dépenses est en hausse à partir de 2020. En 2024, pour la première fois, on observe une légère baisse du nombre d'organismes qui déclarent une hausse de leurs dépenses. Cette tendance se maintient en 2025.

Qu'est-ce qui expliquerait cette situation?

- Les OSBL sont soumis aux caprices du contexte économique et ont peu de moyens pour changer leur situation financière, ce qui freine l'innovation et la créativité dans les organisations.
- Entre 2020 et 2023, les OSBL avaient accès à diverses mesures d'aide sans restriction fournies par des organismes gouvernementaux ou autres. Beaucoup de ces mesures ont pris fin en 2022 ou 2023.
- L'inflation s'est emballée en 2021, puis a atteint un sommet en 2023. Dans les OSBL, les revenus n'ont pas suivi la hausse rapide du coût des biens, des services, de la main-d'œuvre, etc.
- La baisse des dépenses des OSBL ne reflète pas nécessairement une baisse des coûts, mais pourrait indiquer que les organismes dépensent moins en raison de l'incertitude économique. Ou bien parce qu'en 2024, deux tiers d'entre eux n'ont pas réussi à recruter ou à garder du personnel. En 2025, c'est la moitié d'entre eux.

2 La situation financière des OSBL reflète l'état général de l'économie

Réserves financières



Quelle est la situation?

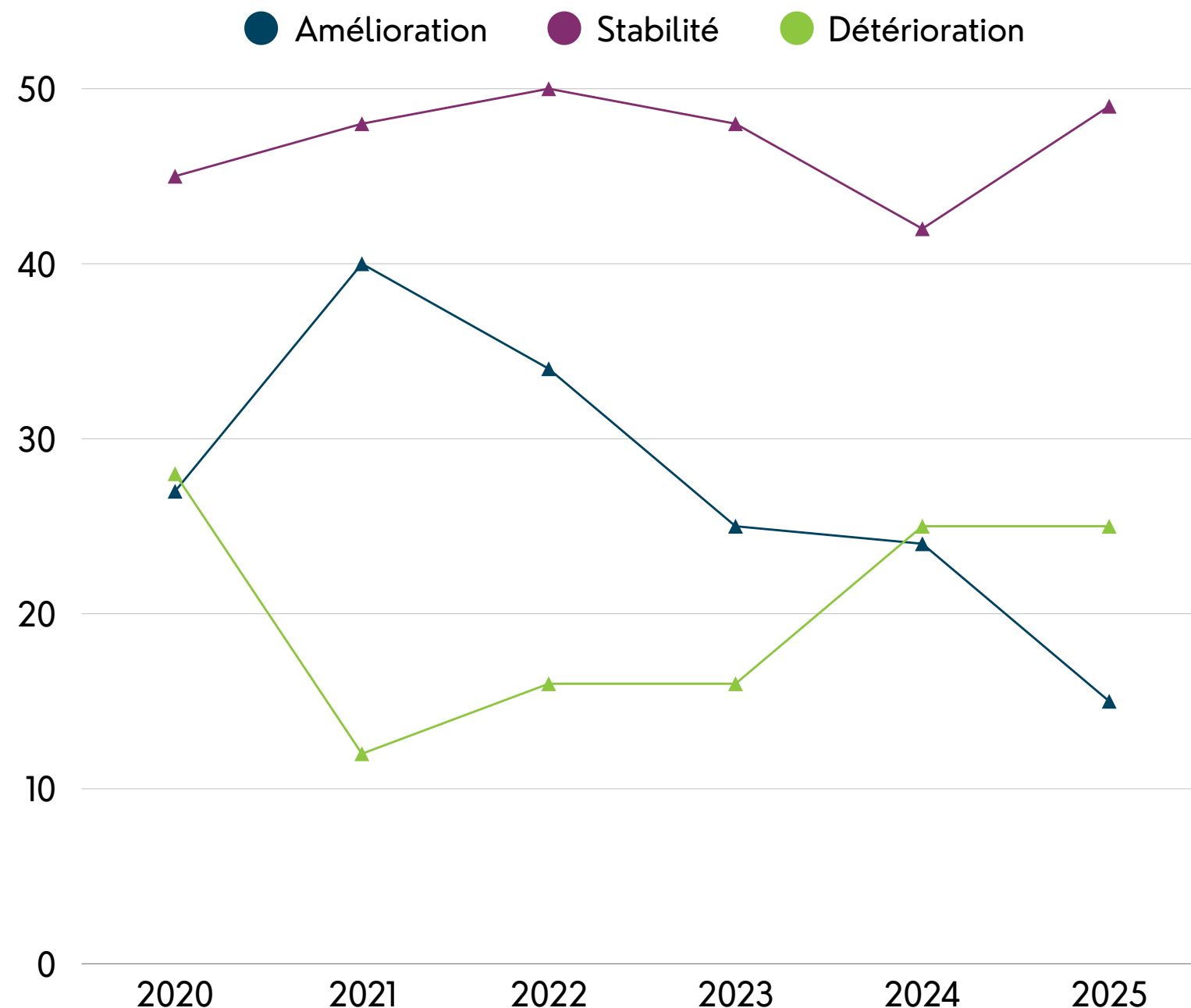
- Depuis 2023, le recours aux fonds de réserve a constamment augmenté tandis que l'accès à une réserve continue de varier.
- Vert : Entre 2020 et 2022, le nombre d'organismes ayant utilisé leurs fonds de réserve diminue. Depuis 2022, la tendance s'est inversée et, en 2025, a presque atteint le niveau de 2020.
- Violet : Le nombre d'OSBL sans fonds de réserve stagne en 2021 et en 2022, et varie depuis.

Qu'est-ce qui expliquerait cette situation?

- L'utilisation accrue des fonds de réserve est un signe de stress financier.
- Les OSBL utilisent leurs réserves pour combler des manques financiers dus à la baisse ou à la stagnation de leurs revenus, à une demande accrue et à des dépenses élevées (graphique précédent), mais aussi pour atténuer les effets des grandes tendances.
- Les OSBL pourraient ne pas être en mesure de renflouer leurs réserves ou d'en créer.

2 La situation financière des OSBL reflète l'état général de l'économie

Regard sur la situation financière future



Quelle est la situation?

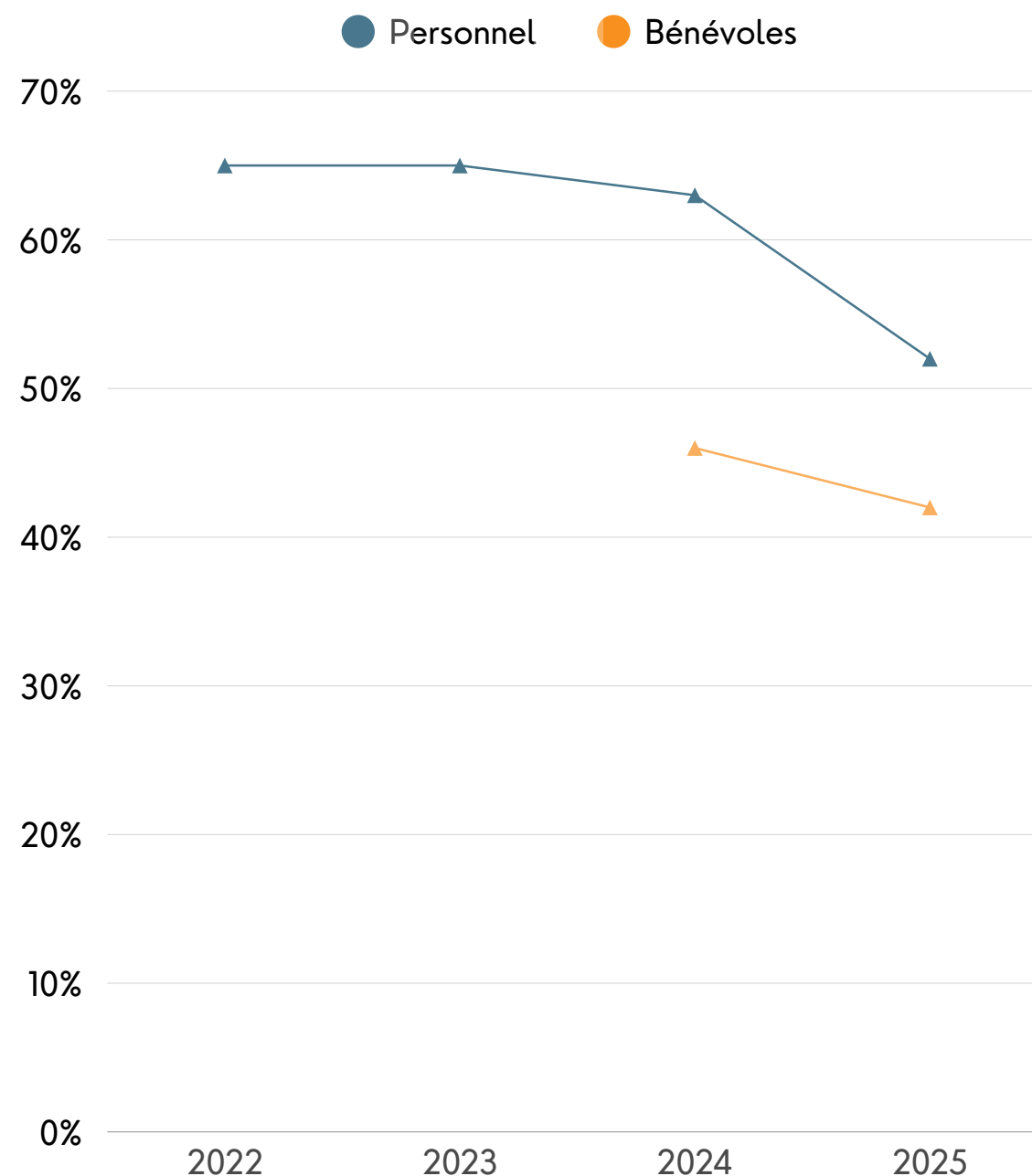
- Au fil des ans, le nombre d'OSBL qui portent un regard optimiste sur leur santé financière future a diminué.
- Bleu et vert : Depuis 2022, le nombre d'organismes estimant que leur situation financière s'améliorera diminue, tandis que ceux qui s'attendent à une détérioration de leur situation financière sont de plus en plus nombreux.
- Violet : Le nombre d'OSBL prévoyant le maintien de leur situation financière est resté relativement stable, mais a connu une certaine fluctuation entre 2023 et 2025.

Qu'est-ce qui expliquerait cette situation?

- Le climat général dans lequel les OSBL travaillent les incite à faire plus avec moins, véhicule un message de baisse des ressources à distribuer et relativise leur importance comme acteur à protéger en temps d'incertitude économique et d'austérité.
- L'incapacité à répondre à la demande accrue influence les perceptions.
- Les organismes peuvent s'attendre à une stabilité de leur situation financière, quelles que soient les circonstances, positives ou négatives.

3 La crise des RH dans le secteur demeure préoccupante, même si elle s'affaiblit

Difficultés de recrutement et de rétention du personnel et des bénévoles



Quelle est la situation?

- En 2025, pour la première fois, la crise des RH dans les OSBL commence à s'affaiblir, tout en demeurant un défi pour la moitié des organismes répondants.
- La crise des bénévoles dans les OSBL s'atténue, aussi, mais pas au même rythme que la crise des RH.
- Bleu : Le nombre d'organismes qui disent avoir de la difficulté à recruter et à retenir du personnel a stagné à un niveau élevé entre 2022 et 2024. En 2025, pour la première fois, ce nombre diminue.
- Orange : En 2025, le nombre d'organismes qui disent avoir de la difficulté à recruter et à retenir des bénévoles a diminué de quatre points de pourcentage depuis l'année précédente.

Qu'est-ce qui expliquerait cette situation?

- Les mesures prises pour résorber la crise des RH sont efficaces, y compris les stratégies proactives de recrutement et de rétention et les efforts de plaidoyer pour accroître le financement afin de verser de meilleurs salaires.
- Les OSBL atténuent la crise des bénévoles avec diverses mesures efficaces, notamment la mise à jour de leurs stratégies de bénévolat et des investissements dans l'infrastructure de coordination.
- Compte tenu des données sur les revenus, la demande et les effets sur les programmes et services, il est possible que les organismes manquent de ressources pour recruter et retenir du personnel. Par conséquent, ils n'embauchent pas, ne remplacent pas et ne cherchent pas de bénévoles, non plus.
- Devant l'incertitude économique, les OSBL pourraient être en train de réduire leurs effectifs.
- Malgré un allègement de la situation, beaucoup d'organismes continuent à éprouver des difficultés de recrutement et de rétention en raison d'écarts salariaux, de l'épuisement du personnel et d'une rémunération globale non concurrentielle. Les salaires dans le secteur des OSBL pourraient croître à un rythme plus lent que dans d'autres industries.

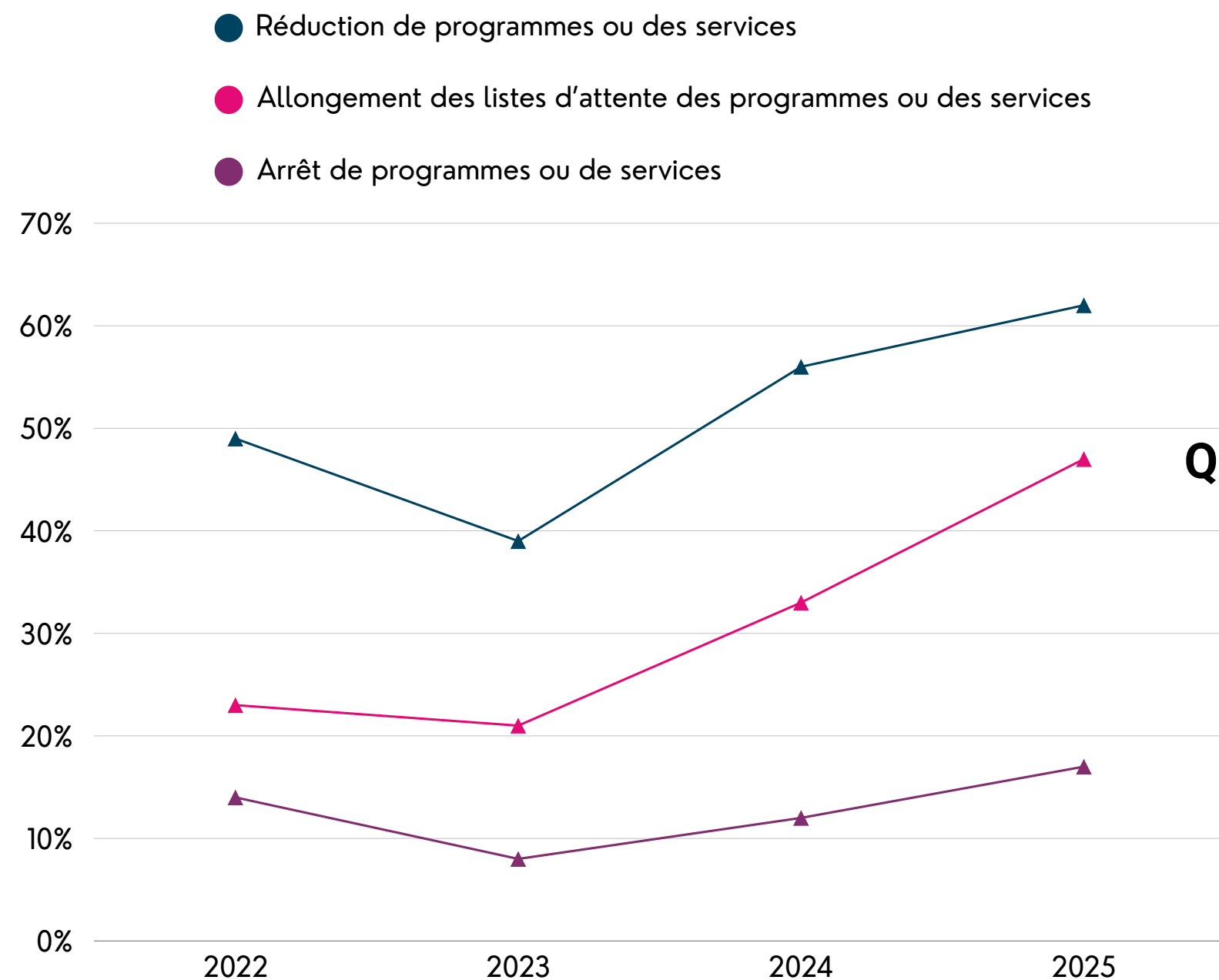


“ —

« Nous faisons ce que nous pouvons avec le peu que nous avons. Nous fonctionnons seulement avec des bénévoles, n'avons pas de financement de base, et travaillons constamment sur plusieurs fronts. La plupart d'entre nous sont épuisés, mais nous continuons parce que notre communauté a besoin de nous. L'enquête tombe à point nommé, car le manque est criant. Nous ne faisons pas que répondre aux questions, nous les vivons. Si rien ne change bientôt, beaucoup de petits organismes communautaires comme le nôtre pourraient disparaître. »

4 L'offre de programmes et de services des OSBL diminue

Effet de la crise des RH et des bénévoles sur les programmes et services



Quelle est la situation?

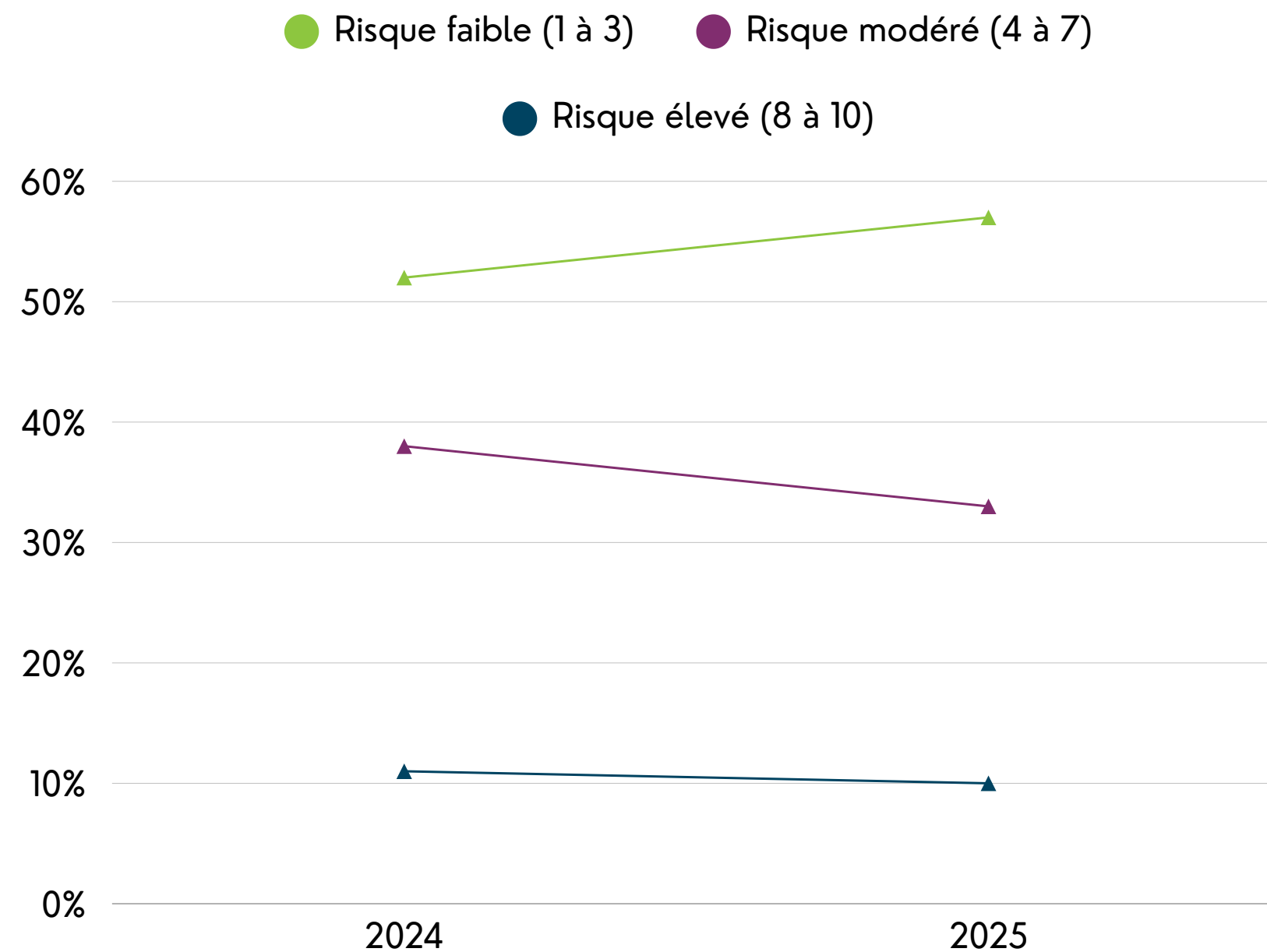
- Depuis 2023, les OSBL diminuent leur offre, mettent fin à des activités ou enregistrent des listes d'attente allongées pour leurs programmes ou services.
- Le point de référence pour les trois indicateurs (diminution de l'offre, listes d'attente allongée et fin d'activités) a été établi en 2022. Les trois indicateurs ont diminué en 2023, puis ont connu une hausse nette en 2024 et en 2025.
- Un organisme peut rapporter l'ensemble des trois phénomènes.
- Au fil des ans, plus d'organismes continuent à déclarer une diminution de l'offre relativement à des listes d'attentes allongées et à la fin d'activités.

Qu'est-ce qui expliquerait cette situation?

- La hausse de la demande, peu de capacités pour y répondre et l'écart entre les ressources disponibles et la demande obligent les organismes à diminuer leur offre de programmes et de services.
- La fin d'un programme ou la réduction d'un autre peut se traduire par une augmentation des listes d'attente, en particulier en cas de pénurie de personnel.
- Les OSBL ne peuvent pas toujours faire plus, ou maintenir des niveaux de service intenable, avec moins. La trajectoire pourrait refléter une correction ramenant les programmes et services à un niveau qui correspond aux ressources dont disposent les organismes.

5 Le risque pour une certaine partie du secteur de ne plus exister dans trois ans demeure élevé

Risque de ne plus exister d'ici trois ans



Quelle est la situation?

- Depuis deux ans, plus d'OSBL se disent à faible risque (1 à 3) de ne plus exister d'ici trois ans.
- Vert : Les organismes se disant à faible risque (1 à 3) de ne plus exister d'ici trois ans sont plus nombreux et représentent le plus grand groupe.
- Violet : Le nombre d'organismes qui se disent à risque modéré (4 à 7) de ne plus exister d'ici trois ans demeure relativement stable.
- Bleu : Le nombre d'organismes qui se disent à risque élevé (8 à 10) demeure le même.

Qu'est-ce qui expliquerait la situation?

- On compte davantage d'organismes qui se portent bien (risque faible) ou qui ont atteint un point de bascule (risque élevé), puisque de moins en moins d'organismes se disent à risque modéré de ne plus exister d'ici trois ans.
- Les organismes à risque modéré mettent en œuvre des stratégies d'atténuation efficaces, ce qui diminue le niveau de risque.

Quels sont nos appels à l'action?

Recommandations à la lumière des grandes
tendances actuelles



Les élections anticipées fédérales et provinciales de 2025 ont représenté une victoire convaincante pour les Ontariens et Ontariennes soucieux de se distinguer de nos voisins et voisines états-uniens. Le gouvernement provincial se doit de soutenir notre plus important facteur différentiateur, soit notre infrastructure sociale financée par les fonds publics et largement maintenue par des OSBL partout dans la province. Au lieu d'adopter des mesures d'austérité, il faut soutenir et solidifier les OBSL pour qu'ils puissent continuer à épauler les communautés ontariennes tandis que l'incertitude secoue les voisinages et les familles. Plus que jamais, l'économie a besoin des OSBL.

A background image showing a person in a wheelchair outdoors, with trees and foliage visible. The image is partially obscured by a yellow overlay that contains the text.

“

« Nous aidons notre communauté à composer avec les conséquences de conflits, de torts et de crimes en aidant les victimes à déterminer et à poursuivre leur guérison et leurs besoins en matière de justice. Nous aidons aussi les personnes ayant causé les torts à les réparer. Nous reconnaissons qu’après les faits, les systèmes traditionnels renforcent nos divisions et les préjudices, car ils ne répondent pas aux besoins individuels. La justice réparatrice permet de porter un regard individualisé sur les torts et propose une approche habilitante, utile et donnant des résultats supérieurs à ceux des systèmes traditionnels, notamment le système de justice pénale. »

“

« Nous offrons des conseils pratiques aux personnes âgées leur permettant de demeurer chez elles, de manière autonome et en toute sécurité. Nous collaborons avec nombre d’acteurs communautaires en soins de santé pour aider les aînés à rester chez eux plutôt que de déménager dans un établissement de soins de longue durée. »

“

« Nous offrons des services et des programmes qui favorisent l’accès à des aliments frais, des connaissances alimentaires et l’esprit communautaire. Nous travaillons aussi à l’échelle systémique en recherche, en éducation et en plaidoyer pour réduire l’insécurité alimentaire et créer des systèmes alimentaires sains. »

Recommandations stratégiques pour le gouvernement provincial



Créer une **entité responsable des OSBL** et des organismes de bienfaisance au sein du gouvernement afin de protéger l'Ontario :

Créer un poste de ministre associé au ministère du Développement économique, de la Création d'emplois et du Commerce, épaulé par un poste de sous-ministre ou de sous-ministre adjoint dans un bureau qui représente les OSBL, les organismes de bienfaisance et l'innovation sociale.



Faire des OSBL une **partie intégrante** de tout plan visant à Protéger l'Ontario :

Plus de 40 milliards de dollars sont prévus en investissements, prêts et autres aides financières pour atténuer les effets des tarifs états-uniens sur les communautés. Les OSBL doivent bénéficier d'un accès ciblé à ces mesures.



Préparer l'**infrastructure sociale** de l'Ontario à l'avenir :

Déposer des budgets ministériels qui reflètent le coût réel de la prestation des services et des programmes; tiennent compte de l'inflation et de l'évolution des salaires, de la demande et de la population; et répondent aux besoins nouveaux.

Appels à l'action pour le secteur



Développer des réseaux diversifiés :

Associez-vous à des travailleurs et travailleuses, syndicats, groupes communautaires et de voisinages, chambres de commerce, conseils de développement de la main-d'œuvre et de développement économique dans tous les sous-secteurs et régions pour faire avancer des objectifs communs.



Faire connaître les traits distinctifs des OSBL :

Dans les communications avec les communautés et le gouvernement, expliquez clairement l'étendue, la profondeur et la valeur du secteur et sa capacité à fournir des services de qualité, abordables et financés à même des fonds publics.



Participer à des efforts de plaidoyer collectifs :

Faites équipe avec d'autres OSBL dans votre région ou sous-secteur pour rédiger une lettre à votre député ou députée ou l'inviter à une rencontre pour discuter du rapport d'enquête, de ses recommandations et de la réaction de la communauté. Des actions de plaidoyer stratégiques favorisent le développement de relations et permettent de faire des demandes que les élus ont les moyens d'approuver.



Inviter la communauté locale à participer et à montrer son soutien :

Entre autres, contactez les médias locaux pour témoigner d'une expérience, renseignez les membres de la communauté sur les façons d'entrer en contact avec leur député ou députée pour lui faire part de leurs expériences avec le secteur, ou collaborez avec d'autres organismes pour organiser des événements d'information visant à faire connaître le travail des OSBL locaux et leur importance.

Appels à l'action pour le grand public



Impliquez-vous dans vos communautés :

Renseignez-vous sur l'apport des OSBL qui prennent soin des communautés et offrent des espaces de bien-être et d'échanges, notamment des théâtres, galeries d'art, musées, ligues sportives, clubs de services, groupes religieux, services de garde, centres pour personnes âgées, coopératives d'habitation, refuges, banques alimentaires, groupes de soutien pour les victimes de violence fondée sur le genre, centres de santé communautaire et camps d'été. Tant d'OSBL aux mandats variés, et ils ont besoin de votre soutien!



Soutenez les OSBL dans la défense de leurs intérêts :

Les OSBL communautaires sont administrés et soutenus par les membres de la communauté. Ce sont eux, leurs bénévoles et membres du conseil d'administration. Beaucoup de ces organismes sont entièrement gérés par des bénévoles. Ils ont besoin de leurs communautés pour les appuyer et pour réclamer un financement viable afin de maintenir leur travail indispensable. Pour savoir comment vous pouvez les soutenir, posez-leur la question!



Participez aux processus démocratiques :

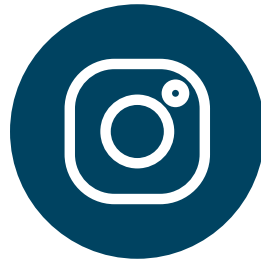
Voter et participer aux campagnes électorales représentent deux excellents exemples de participation citoyenne à la vie démocratique, mais pas les seuls. Rencontrez votre association de quartier, participez aux consultations communautaires et entrez en contact avec votre député ou députée. Communiquez avec les OSBL dans votre communauté pour apprendre sur leurs priorités en vue d'une élection, puis tenez compte de leurs besoins dans votre processus décisionnel avant de voter.



[@THEONN.CA](https://twitter.com/THEONN.CA)



[ONTARIO_NONPROFIT_NETWORK](https://www.facebook.com/ONTARIO_NONPROFIT_NETWORK)



[ONTARIO_NONPROFIT_NETWORK](https://www.instagram.com/ONTARIO_NONPROFIT_NETWORK)



[ONTARIO NONPROFIT_NETWORK](https://www.linkedin.com/company/ONTARIO_NONPROFIT_NETWORK)



[THEONN.CA](https://www.theonn.ca)



INFO@THEONN.CA



ONTARIO NONPROFIT NETWORK